

(അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ)

ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ

വേതന പരിഷ്കരണം

ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ: സർ, ബഹുമാന്യനായ തദ്ദേശസ്വയംഭരണവും ന്യൂനപക്ഷക്ഷേമവും വഖഫ് ഹജ്ജ് തീർത്ഥാടനവും വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ ശ്രദ്ധയിലേക്കാണ് ഈ വിഷയം ഞാൻ കൊണ്ടുവരുന്നത്. കേരളത്തിലെ മുനിസിപ്പൽ/കോർപ്പറേഷൻ ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ വേതന കരാർ കാലാവധി അവസാനിച്ചിട്ട് രണ്ട് വർഷമായി. 2014 ജൂലൈ 1 മുതൽ പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണവും പെൻഷനും നടപ്പിൽവരുത്തേണ്ടതായിരുന്നു. സാധാരണ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടേയും അധ്യാപകരുടേയും ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ഇറങ്ങിയാൽ കാലതാമസംവരാതെ നഗരശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവും ഇറങ്ങാറുണ്ട്. യൂണിയനുകളുടെ ചാപ്റ്റർ ഓഫ് ഡിമാൻഡ് മന്ത്രിതലത്തിലും ഉദ്യോഗസ്ഥ

തലത്തിലും പലവട്ടം ചർച്ച നടത്തി. അന്നത്തെ നഗരവികസന വകുപ്പുമന്ത്രി സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കുന്ന ദിവസംതന്നെ നഗരശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണവും നടപ്പിലാക്കുമെന്ന് തൊഴിലാളി സംഘടനകൾക്ക് ഉറപ്പ് നൽകിയതാണ്. ആ കരാറിന്റെ കരട് യൂണിയനുകൾക്ക് നൽകുകയും യൂണിയൻ നൽകിയ ഭേദഗതികൾ അംഗീകരിക്കാമെന്ന് ഉറപ്പു നൽകുകയും അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകിയ ഭേദഗതികൾ അംഗീകരിച്ചുവെന്ന് മന്ത്രി പറയുകയും ചെയ്തു. പിന്നീട് രണ്ട് മാസത്തോളം വകുപ്പിൽ കമ്മീഷനണ്ടായിരുന്നില്ല. അതിനുശേഷം തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രഖ്യാപിച്ചു. അതിനെത്തുടർന്ന് നേരത്തെ നടപ്പിലാക്കാമെന്ന് ഉറപ്പ് നൽകിയ ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണ നടപടി നടപ്പിലായില്ല. തീർച്ചയായും കാലതാമസം വരാതെ ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലയിൽ ആലോചിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നുവെന്നാണ് ഞാൻ മനസ്സിലാക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് നഗരശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് വളരെവേഗം ഇറക്കാൻ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും സത്വര നടപടികൾ

ഉണ്ടാകണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയോട് ഈ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കലിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്.

വേതന പരിഷ്കരണം

തദ്ദേശസ്വയംഭരണവും ന്യൂനപക്ഷക്ഷേമവും വഖഫ് ഹജ്ജ്

തീർത്ഥാടനവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. കെ. ടി. ജലീൽ) : സർ, വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട

ഒരു വിഷയമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇവിടെ ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്നത്.

നമുക്കെല്ലാം നഗരങ്ങളിലൂടെ മുക്കുപൊത്താതെ നടക്കാൻ കഴിയുന്നത് ഈ

ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ അശ്രാന്തമായ പരിശ്രമത്തിന്റെകൂടി

ഫലമായിട്ടാണ് എന്നുള്ളത് മറക്കാൻ കഴിയുകയില്ല. കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ

കാലത്ത് നഗരപ്രദേശങ്ങളിൽ ശുചീകരണ മേഖലയിൽ തൊഴിൽചെയ്യുന്ന

തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അന്നത്തെ

നഗരകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ഒരു മീറ്റിംഗ് കൂടിയിരുന്നു. ആ

മീറ്റിംഗ് പ്രധാനപ്പെട്ട സംഘടനകളുമായി (ട്രേഡ് യൂണിയൻ

എംപ്ലോയീസിന്റെ സംഘടനകളുമായി) ചർച്ച നടത്തുകയും വിശദമായിട്ടുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കാൻ നഗരകാര്യ ഡയറക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തിരുന്നു. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ ഒരു റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുകയും സർക്കാർ ചില ഭേദഗതികളോടെ അത് ധനകാര്യവകുപ്പിന് കൈമാറുകയും ചെയ്തിരുന്നു. ധനകാര്യവകുപ്പിൽനിന്ന് അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തീരുമാനം ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്കുതന്നെ അവരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാൻ തീർച്ചയായും സർക്കാരിന് താല്പര്യമുണ്ട്. അതുപോലെ പ്രധാനമാണ് ആ മേഖലയിൽ ദിവസക്കൂലിക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന ശുചീകരണ തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യം. അവർക്ക് സംസ്ഥാനത്ത് ഇന്ന് നൽകുന്നത് 377 രൂപയാണ്. മിനിമം വേജസിനെ സംബന്ധിച്ച് നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഒരു നിയമം നിലവിലുണ്ട്. 6-8 മണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് 600 രൂപയാണ് മിനിമം കൂലിയായി നൽകേണ്ടത്. ആ അവകാശം താല്ക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന

ശുചീകരണ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള മിനിമം കൂലി അവർക്കുകൂടി ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് മുൻകയ്യെടുക്കുമെന്ന് ഈ സന്ദർഭത്തിൽ അറിയിക്കുന്നു.

ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ: സർ, ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ, ഏറ്റവും അടിത്തട്ടിൽ നിൽക്കുന്ന ഇത്തരം വിഭാഗങ്ങൾക്ക് മുന്തിയ പരിഗണന നൽകണമെന്ന നിർദ്ദേശം മന്ത്രിയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുതന്നെ വന്നിട്ടുണ്ട്. അതൊരു തീരുമാനമായി ഇനിയങ്ങോട്ടുള്ള കാലയളവിലും ഉണ്ടാകുമെന്ന് ഉറപ്പ് നൽകിയാൽ നന്നായിരിക്കുമെന്നാണ് എനിക്ക് തോന്നുന്നത്.

ശ്രീ. കെ. ടി. ജലീൽ : സർ, കഴിഞ്ഞ കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി മീറ്റിംഗിൽ ഇതുസംബന്ധിച്ച് വളരെ ഗൗരവതരമായ ചർച്ചകൾ നടന്നിരുന്നു. ശമ്പള പരിഷ്കരണം ഉൾപ്പെടെ താല്ക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ശുചീകരണ തൊഴിലിന് നിയോഗിക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് നിലവിൽ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് മറ്റെല്ലാ മേഖലയിലും നൽകുന്നതുപോലെ മിനിമം വേതനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും

ഗവൺമെന്റ് പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമായിരിക്കും. അത് എത്രയും വേഗം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് സർക്കാർ മുൻകയ്യെടുക്കുമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തെ അറിയിക്കുന്നു.

**അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുൾപ്പെട്ട കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ
വ്യാപകമാകുന്നതുമൂലമുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ**

ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ: സർ, ജനസംഖ്യയുടെ നല്ലൊരു ശതമാനത്തോളം, അതായത് ഏകദേശം കാൽപക്ഷത്തിലധികം ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുള്ള സംസ്ഥാനമാണ് കേരളം. ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളുടെ സേവനം ഇവിടത്തെ നിർമ്മാണമേഖലയിലും മറ്റ് ചെറുകിട വ്യവസായ മേഖലകളിലും ഒഴിവാക്കാൻ സാധിക്കാത്ത ഒന്നായി മാറിക്കഴിഞ്ഞു. തൊഴിൽ മേഖല വ്യാപിക്കുന്നതിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലാളികളെ പ്രാദേശികമായി ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിലാണ് ഇത്തരത്തിൽ അന്യ സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളെ ആശ്രയിക്കേണ്ടിവരുന്നത്. ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളോട് കാണിക്കേണ്ട സാമാന്യ രീതി, ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾക്കിടയിലെ തിരിമറികളും തീവ്രവാദ പശ്ചാത്തലമുള്ളവരെ കണ്ടെത്തുന്നതിനുമുള്ള നിയമസംവിധാനം, നാട്ടുകാർ

നേരിടേണ്ടിവരുന്ന സാമൂഹ്യ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം എന്നീ മൂന്ന് കാര്യങ്ങളാണ് ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഭരണസംവിധാനത്തിൽ നിയന്ത്രിക്കപ്പെടേണ്ടതായിട്ടുള്ളത്. മറ്റൊരുകാരെപ്പോലെ നോക്കിയാലും ഏറ്റവും കൂടുതൽ ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾ മലയാളികളാണ്. ഉദാഹരണത്തിന് ഡൽഹിയിലും മുംബൈയിലും പത്ത് ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതലും ഗൾഫിൽ അറബികൾ കഴിഞ്ഞാൽ ഏറ്റവും കൂടുതലും മലയാളികളാണുള്ളത്. ആ നാട്ടിൽ ചെന്നുകഴിയുമ്പോൾ അവർ നമുക്ക് നൽകുന്ന ദയാദാക്ഷിണ്യവും കരുതലും ഇവിടെയെത്തുന്ന അന്യസംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾക്കും നൽകാൻ നമ്മൾ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ആയതിനാൽ മെച്ചപ്പെട്ട ശമ്പളവും ജീവിത സാഹചര്യവും പ്രതീക്ഷിച്ച് ഇവിടെ എത്തുന്നവരോട് നമ്മൾ നീതികാണിച്ചേ മതിയാകൂ. തൊഴിലുടമകളാലും കരാറുകാരാലും ചൂഷണം ചെയ്യപ്പെടാതെ അവരെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള ബാധ്യത തൊഴിൽ വകുപ്പിനുണ്ട്. ബീഹാറികളും ഒറീസ്സക്കാരുടെയും ബംഗാളികളുമടക്കമുള്ളവർ ഉത്തരേന്ത്യൻ ഉൾപ്രദേശങ്ങളിലെ ഒരു സംസ്കാരം തന്നെയാണ് ഇവിടേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നത്. അവരുടെ മോശപ്പെട്ട സംസ്കാരം മാറ്റിയെടുക്കുന്നതിനുള്ള ബോധവൽക്കരണം ഇവിടെ ആവശ്യമായി വരുന്നു. ഇക്കാര്യത്തിൽ

സാമൂഹ്യപ്രവർത്തകരുടെയും സന്നദ്ധസംഘടനകളുടെയും സേവനം ഉപയോഗപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾവഴി നമുക്ക് ക്രിയാത്മകമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ സാധിക്കും. ഇവിടെ വന്നുപോകുന്ന ആളുകളെക്കുറിച്ച് യാതൊരു രൂപവും പോലീസിനോ അല്ലെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കോ ഇല്ല. ഓരോ ട്രെയിൻ വരുമ്പോഴും നൂറുകണക്കിന് ആളുകൾ വന്നിറങ്ങുകയും ഓരോ കമ്പനികളിൽ ചേരുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇവർ ആരെന്നോ എന്തെന്നോ ഏത് സ്ഥലങ്ങളിൽ നിന്ന് വരുന്നവരാണെന്നോ നമുക്ക് കണ്ടുപിടിക്കാൻ സാധിക്കുന്നില്ല. ഇടനിലക്കാർ അവരെ ഏതെങ്കിലും കമ്പനികളിൽ എത്തിക്കുകയും പ്രാദേശികമായി ഏതെങ്കിലും താമസസ്ഥലങ്ങളിൽ താമസിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. അതിൽ പല സ്വഭാവമുള്ള വ്യക്തികളുണ്ട്. നാട്ടിൽ നിൽക്കാൻ സാധിക്കാതെ കുറ്റകൃത്യങ്ങളിലേർപ്പെട്ട് രക്ഷപ്പെടാൻ വേണ്ടി ഇവിടെ വരുന്നവരുമുണ്ട്. ഏറ്റവും കൂടുതൽ അന്യസംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളുള്ള ഒരു ജില്ല എറണാകുളം ജില്ലയാണ്. അവിടെ പെരുമ്പാവൂരിലും കുന്നത്തുനാട് താലൂക്കിലുമായി ലക്ഷക്കണക്കിന് ആളുകളുണ്ട്. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ കൊച്ചിൻ റിഫൈനറിയിൽ പതിനാറായിരം പേരാണ് ദിവസവും ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. പതിനാറായിരം പേരിൽ പതിനായിരത്തോളം പേർ

ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളാണ്. ഇവർ എവിടെനിന്ന് വരുന്നു, എങ്ങനെ വരുന്നു എന്നതിനെക്കുറിച്ച് യാതൊരു വിവരവുമില്ല. കൂടാതെ ഇവരെ കരാറുകാർ കൊണ്ടുവന്ന് ചില ഷെഡ്ഡുകളിൽ താമസിപ്പിക്കുമ്പോൾ അവർക്ക് പറഞ്ഞതുപോലുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുന്നില്ലായെന്ന ആക്ഷേപങ്ങളുമുണ്ട്. പക്ഷേ ഇവർ ഉണ്ടാക്കുന്ന സാമൂഹ്യ പ്രശ്നങ്ങൾ ഒട്ടനവധിയാണ്. അതാണ് ഞാൻ കൂടുതലായി സഭയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുന്നത്. ഇതിൽ തൊണ്ണൂറ് ശതമാനം ആളുകളും ജീവിക്കാൻവേണ്ടി പാടുപെട്ട് വരുന്നവരാണെങ്കിൽ പത്ത് ശതമാനത്തോളം ആളുകൾ ക്രിമിനൽ പശ്ചാത്തലമുള്ളവരും അതുപോലെതന്നെ ക്രിമിനൽ കേസുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നാടുവിട്ട് വന്നവരുമാണ്. ഈ പത്ത് ശതമാനം ആളുകളാണ് നാട്ടിൽ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാക്കി മുന്നോട്ട് പോകുന്നത്. പെരുമ്പാവൂരിൽ അടുത്ത കാലത്ത് നടന്ന ജിഷയുടെ കൊലപാതകത്തിൽ പ്രതിയെ പിടികൂടാൻ നമുക്ക് കാലതാമസം നേരിടുകയുണ്ടായി. പ്രതി എവിടെനിന്ന് വന്നു, എങ്ങനെ വന്നു എന്നിങ്ങനെയുള്ള വിവരങ്ങൾ ഒരു സ്ഥാപന ഉടമയും വെളിപ്പെടുത്താൻ തയ്യാറായിരുന്നില്ല. അദ്ദേഹത്തെ വാടകയ്ക്ക് താമസിപ്പിച്ചിരുന്ന കെട്ടിട ഉടമസ്ഥൻപോലും അദ്ദേഹം അവിടെ താമസിച്ചിരുന്നുവെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താൻ തയ്യാറായില്ല. ഇങ്ങനെയുള്ള ക്രിമിനൽ സംഭവങ്ങളും

കൊലപാതകങ്ങളും ഉണ്ടാകുമ്പോഴാണ് ഇതിനെക്കുറിച്ച് നമ്മൾ പലപ്പോഴും ചിന്തിക്കേണ്ടതായി വരുന്നത്. നമുക്ക് ഇതിലൊരു നിയന്ത്രണമുണ്ടാകണം. നിയന്ത്രണമെന്ന് പറയുമ്പോൾ അവരെ ഇവിടെ കൊണ്ടുവരണ്ടായെന്നോ ജോലി നൽകണ്ടായെന്നോ അല്ല. പോലീസിന്റെയും അതുപോലെതന്നെ ലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിന്റെയും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപങ്ങളുടെയുമെല്ലാം യോജിച്ച ശ്രമത്തോടുകൂടി കുഴപ്പക്കാരായ ആളുകളെ കണ്ടെത്തി അവരെ ഒഴിവാക്കാനുള്ള സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കിയില്ലെങ്കിൽ പല സ്ഥലങ്ങളിലും ഇതുപോലുള്ള ദുരന്തങ്ങൾ ഒട്ടനവധി ഉണ്ടാകും. അതുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിതന്നെ ഇടപെട്ട് ഇതിനുള്ള സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തണം. പെരുമ്പാവൂരിലും കുന്നത്തുനാട് നിയോജക മണ്ഡലത്തിലും ഇവരാണ് എല്ലാ മേഖലകളിലും ജോലിയെടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇവരില്ലെങ്കിൽ അവിടെ ഒരു ജോലിയും നടക്കാൻ പോകുന്നില്ലായെന്നത് വാസ്തവം തന്നെയാണ്. ഇപ്പോൾ കൊച്ചിൻ റിഫൈനറി പോലുള്ള 24,500 കോടി രൂപയുടെ പ്രോജക്ട് സമയബന്ധിതമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതുതന്നെ ഇവരുടെ സേവനം ഉള്ളതുകൊണ്ടാണ്. പക്ഷേ ഇവരുടെ സേവനം ഇതുപോലെ ഉപയോഗിക്കുന്നതിനോടൊപ്പംതന്നെ കുഴപ്പക്കാരായ ആളുകളെ കണ്ടെത്തി അവരെ നിയമത്തിന്റെ മുന്നിൽ കൊണ്ടുവരണം. ജിഷാ

വധക്കേസുകൾ പോലുള്ള കൊലപാതകങ്ങൾ വീണ്ടും ആവർത്തിക്കാതിരിക്കുവാൻ അടിയന്തരമായി സഭയുടെ ശ്രദ്ധയൂണ്ടാകണമെന്ന് ഞാനിവിടെ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനം നേരിടുന്ന ഒരു ഗൗരവമായ പ്രശ്നമാണ് ബഹുമാന്യനായ വി.പി. സജീന്ദ്രൻ എം.എൽ.എ. ഇവിടെ ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്നത്. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം ദിനംപ്രതി വർദ്ധിച്ചുവരികയാണ്. ഇതിനെക്കുറിച്ചൊരു പഠനം ഗുലാത്തി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ഫിനാൻസ് ആന്റ് ടാക്സേഷൻ 2013-ൽ നടത്തിയിരുന്നു. അവർ നടത്തിയ പഠനത്തിൽ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതൽ ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്നു എന്നാണ് കണ്ടെത്തിയത്. അത് വീണ്ടും വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ടാകും. കൂടുതൽ വേതനം ലഭിക്കുന്നതും സമാധാനപരമായി ജോലി ചെയ്യാൻ സാധിക്കുന്നതുമെല്ലാം മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിലുള്ള ആളുകൾക്ക് ഇങ്ങോട്ട് വരുന്നതിന് താൽപ്പര്യം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു എന്നതാണ് വസ്തുത. ഇവരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിക്കുന്നതിനോടൊപ്പംതന്നെ അവർ ഉൾപ്പെട്ട കുറ്റകൃത്യങ്ങളുടെ എണ്ണവും വർദ്ധിക്കുന്നതായിട്ടാണ് കാണുന്നത്. ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ജിഷാ

വധക്കേസിന്റെ കാര്യം ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയുണ്ടായി. അതുകൊലകൾപോലെ തന്നെ വൻ കവർച്ച, മോഷണം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിലും ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെട്ടതായിട്ടുള്ള കേസുകൾ ഉയർന്നുവന്നിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ ഒരു കാര്യം നാം പ്രത്യേകമായി കാണണം. ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികൾക്ക് കേരളത്തിൽ വന്ന് ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് നിബന്ധനകൾ ഏർപ്പെടുത്താൻ നമുക്ക് ഒട്ടേറെ പരിമിതികളുണ്ട്. ഇവർ സ്ഥിരമായി ഒരു സ്ഥലത്ത് താമസിക്കാറില്ല, ഇടയ്ക്കിടെ മാറിപ്പോകുന്നു. ആയതിനാൽ ഇവരുടെ കൃത്യമായ വിവരശേഖരണം എളുപ്പമുള്ള കാര്യമല്ല. എങ്കിലും പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ അതിർത്തിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളുടെ ഫോട്ടോ, തിരിച്ചറിയൽ കാർഡിന്റെ കോപ്പി, ബയോഡേറ്റാ, വിരലടയാളം ഇതെല്ലാം അതത് സ്റ്റേഷനിൽ ശേഖരിച്ച് മൈഗ്രന്റ് ലേബർ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. ഇവരെ താമസിപ്പിക്കുന്ന കെട്ടിട ഉടമകളെക്കുറിച്ചും അവരുടെ തൊഴിലിനെക്കുറിച്ചുമുള്ള വിവരങ്ങളും സൂക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്. ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ട് തൊഴിലെടുപ്പിക്കുന്ന കോൺട്രാക്ടർമാരും ഫാക്ടറി ഉടമകളും മറ്റ് തൊഴിലുടമകളുമുണ്ട്. അവർ അവരവരുടെ കീഴിലുള്ള ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളെ അതത് പോലീസ് സ്റ്റേഷനിലെത്തിച്ച് വിവരങ്ങൾ നൽകേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ

സംശയാസ്പദമായി കാണപ്പെടുന്ന ഇതര സംസ്ഥാനത്തൊഴിലാളികളെ സാധാരണ നിലയ്ക്ക് പോലീസ് ചോദ്യം ചെയ്യുന്ന നില സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. ഇവർ താമസിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലും തൊഴിലിടങ്ങളിലും റസിഡന്റ്സ് മാപ്പിംഗ് നടത്തി വിവരങ്ങൾ ഡിജിറ്റലൈസ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാരംഭ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചതുപോലെ ഇവരിൽ ചിലർ ക്രിമിനൽ സ്വഭാവമുള്ളവരായതിനാൽ അവരുടെ ക്രിമിനൽ പശ്ചാത്തലവും പരിശോധിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. ഈ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളുടെ ഇടയിൽ തീവ്രവാദികളോ സാമൂഹ്യവിരുദ്ധരോ കടന്നു വന്നിട്ടുണ്ടോയെന്ന് നിരീക്ഷിക്കുന്നതിന് സ്പെഷ്യൽ ബ്രാഞ്ചിന് പ്രത്യേക നിർദ്ദേശവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ നാം മനസ്സിലാക്കേണ്ട ഒരു കാര്യം ഇവരിൽ മഹാഭൂരിപക്ഷംപേരും ജീവിക്കാൻവേണ്ടി തൊഴിൽതേടി നമ്മുടെ നാട്ടിൽ വരുന്നവരാണ്. അവർ തൊഴിലാളികളാണ്. ഇത്തരം തൊഴിലാളികളാണ് യഥാർത്ഥത്തിൽ കേരളത്തിന്റെ വിവിധ മേഖലകളിൽ ചുമതലകൾ നിറവേറ്റുന്നത്. അക്കാര്യവും അങ്ങ് ശരിയായ രീതിയിൽ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയുണ്ടായി. അവരുടെ ജീവിതസാഹചര്യം നല്ലരീതിയിൽ മെച്ചപ്പെടുത്തുക, തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം നല്ല രീതിയിൽ ഉയർത്തുക തുടങ്ങിയവയൊക്കെ ഇതോടൊപ്പം നടക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്, അതിന് നമുക്കൊരു

ബാധ്യതയുമാണ്. അതിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനം അവർക്കിടയിലുള്ള ബോധവൽക്കരണമാണ്. അതിനാവശ്യമായ പ്രവർത്തനങ്ങളും സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇതര സംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നും കേരളത്തിൽ വന്ന് ജീവിക്കുന്നവരുടെ ജീവിത സാഹചര്യവും നോക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. അങ്ങ് ചില ഷെഡ്യൂളുകളുടെ കാര്യം ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുകയുണ്ടായി. അവരുടെ താമസ സ്ഥലത്തിന്റെ ശുചിത്വം, സുരക്ഷ, പൊതു ആരോഗ്യ സ്ഥിതി തുടങ്ങിയവ ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയണം. നമ്മൾ ഒന്ന് മാറി ചിന്തിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട് എന്നാണെനിക്ക് തോന്നുന്നത്. പലയിടങ്ങളിലായി ആയിരക്കണക്കിന് തൊഴിലാളികളാണ് കേരളത്തിൽ വന്ന് താമസിക്കുന്നത്. അവർക്ക് ജീവിക്കാനും അവരുടെ ആരോഗ്യം സംരക്ഷിക്കാനും പറ്റുന്ന പൊതുവായ ഇടങ്ങൾ നിർമ്മിച്ച് നൽകാൻ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ പ്രധാനപങ്ക് വഹിച്ചുകൊണ്ട്, സർക്കാരുമെല്ലാം ഇടപെട്ടുകൊണ്ട് ഇക്കാര്യം ചെയ്യേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം വെറുതെ ഇവരുടെ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കാൻ പുറപ്പെട്ടാൽ അത് പ്രയോഗികമാവില്ല. അതിനേക്കാൾ നല്ലത് ഒരു ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കാൻ നാം തയ്യാറായാൽ അതിന്റെ ഭാഗമായി ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഉറപ്പാക്കാൻ സാധിക്കും. ആരോഗ്യസംരക്ഷണം ലക്ഷ്യമിട്ടുകൊണ്ടുള്ള ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി

'ആവാസ്' നടപ്പാക്കുന്ന കാര്യം തൊഴിൽവകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് വരുന്നുണ്ട്. അവരുടെ അവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ കൃത്യമായി പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിയുമെന്നാണ് കണക്കാക്കാൻ സാധിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. വി. പി. സജീദ്രൻ: സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുനിന്നും തുടച്ചുമാറ്റപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പല രോഗങ്ങളും ഇന്ന് കേരളത്തിൽ, ഈ ലേബർ ക്യാമ്പുകൾക്കുസമീപമായി വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. എന്റെ നിയോജക മണ്ഡലത്തിലെ കോലഞ്ചേരിക്കടുത്ത് കടയിരിപ്പിൽ ആറുമാസംമുമ്പ് അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളിയായ ഒരു സ്ത്രീ മരണപ്പെട്ടു. അവർ അവരുടെ ഭർത്താവിനോടൊപ്പം ജീവിക്കാൻ വന്നതാണ്. അവർക്ക് എയ്ഡ്സ് രോഗമാണെന്ന് ആദ്യമേ കണ്ടുപിടിക്കുകയുണ്ടായി. ഈ സ്ത്രീ മരണപ്പെട്ടതിനുശേഷം അവരുടെ ഭർത്താവ് അവിടെനിന്നും എവിടെയോ പോയി. ഇതുപോലുള്ള സംഭവങ്ങൾ കേരളത്തിൽ പലപ്പോഴും ഉണ്ടാകുന്നുണ്ട്. ക്രിമിനൽ പശ്ചാത്തലമുള്ളവരെ കണ്ടെത്താനുള്ള സംവിധാനം ഒരുക്കുന്നതോടൊപ്പം ഇതുപോലുള്ള രോഗങ്ങൾ കേരളത്തിൽ വീണ്ടും ഉണ്ടാകാതിരിക്കാൻ വേണ്ടി പോലീസ്, ലേബർ, ലോക്കൽ ബോഡീസ് എന്നീ വകുപ്പുകളുടെയെല്ലാം കൂടിയുള്ള ഒരു കോ-ഓർഡിനേഷൻ ഉണ്ടാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഒരു സംവിധാനത്തിന് സർക്കാർ

നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ: സർ, കേരള സമൂഹത്തെയാണ് ഈ രോഗം ബാധിക്കുന്നുവെന്നത് നാം കണക്കാക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. അതിനാവശ്യമായ പരിശോധനയാണ് ആവശ്യം. എല്ലാ സ്ഥലത്തും കമ്മ്യൂണിറ്റി ഹെൽത്ത് സെന്ററുകളും ഡോക്ടർമാരും ഉണ്ട്. എന്തുകൊണ്ട് നമുക്ക് മാറി ചിന്തിച്ചുകൂടാ? എന്നാൽ ചില ദിവസങ്ങളിൽ ഇവർ ജോലിക്ക് പോകുന്നില്ല. ഇവരുടെ ക്യാമ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മെഡിക്കൽ ക്യാമ്പ് സംഘടിപ്പിച്ച്, അവരെ പരിശോധിച്ച് കൃത്യമായ രോഗവിവരങ്ങൾ അടയാളപ്പെടുത്തി, അതിന്റെ ഭാഗമായി നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ നാം നീങ്ങേണ്ടതായിട്ടുണ്ടെന്നാണ് തോന്നുന്നത്.